



INFORME DE PROGRESO

2020

Blue Gold Desalación S.L.



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Declaración de apoyo continuo al Pacto Mundial

Diciembre 2020

Bluegold está comprometido con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y trabajamos continuamente para ajustar nuestra estrategia y procedimientos con sus diez principios.

Nuestra empresa está adherida al Pacto Mundial desde el año 2013.

En 2014 presentamos nuestro primer informe. Este documento constituye el octavo reporte de Comunicación de Progreso (COP), calificando para el Nivel Activo del Pacto.

En este año 2020, estamos sufriendo una situación sanitaria sin precedentes en nuestra era, debido al virus denominado Covid-19, algo que nos ha llevado a una mayor unión y ayuda entre empresas y personas, algo que además, nos ha obligado a modificar nuestra estrategia, con un enfoque mas humanitario.

De igual forma, nuestra empresa lleva años comprometida con el cuidado del medio ambiente y la economía circular, desarrollando proyectos y productos enfocados directamente a la reutilización de la energía y el agua, dándole nuevas oportunidades a nuestros clientes para mejorar sus aspectos ambientales.

Nos preocupamos de que tanto nuestros clientes como nuestros proveedores trabajen, al igual que nosotros, regidos por los diez principios básicos del Pacto Mundial y la concienciación de nuestros empleados con estos principios es total. Un mejor futuro para todos es posible.

Les comunicamos los puntos mas relevantes que hemos realizado durante este año para integrar el Pacto Mundial en nuestro negocio, cultura y objetivos.

Atentamente,

Jose Vergara Nieto
CEO de Blue Gold

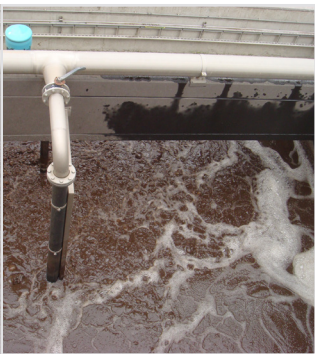
Bluegold: Ingeniería y construcción para el Medio Ambiente

Ingeniería y Construcción establecida en 2004, y con proyectos realizados en Europa, África y América. Nuestros diseños se basan en la investigación y la sostenibilidad y se tienen en consideración todos los aspectos de nuestra sociedad, como los sociales, económicos y medioambientales, cada vez que realizamos un proyecto. La historia de nuestra empresa se basa en la superación continua, usando las mejoras e innovaciones mas avanzadas, con los mas altos estándares de calidad y un servicio personalizado a nuestros clientes hasta el fin de la vida útil de nuestros equipos.

***Apostamos por nuestro
compromiso de futuro
con nuestros clientes,
proveedores y trabajadores,
para mantener una relación
duradera.***

“Nuestros proyectos de tratamiento de agua, energía renovable e instalaciones químicas están desarrollados para la tranquilidad de nuestros clientes”

Algunos ejemplos de proyectos realizados en este año 2020



Depuración de aguas residuales MBR

Nuestros sistemas deslocalizados de depuración de aguas residuales mediante un sistema MBR, tipo Bioxirec, que permiten la reutilización del agua depurada en otros usos como el riego agrícola, procesos industriales o incluso como agua potable.



Energía Fotovoltaica

Hemos instalado cubiertas solares fotovoltaicas para el consumo eléctrico de los colegios de Alicante. Este nuevo reto en base a nuestra estrategia de combinar soluciones medioambientales de energía y agua, nos ha permitido adquirir la experiencia en este tipo de instalaciones.



Desmineralización de agua

Seguimos realizando proyectos de producción de agua desmineralizada para el sector industrial, siempre bajo el concepto de menor coste energético y mayor utilización del agua.

Datos Generales

Razón Social: Blue Gold Desalación, S.L.

CEO: Jose Vergara

Tipo de entidad: PYME

Dirección: C/ Gabriel Miró, 11

Localidad: 03560 El Campello (Alicante)

Comunidad Autónoma: Comunidad Valenciana

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad: Empresa líder de ingeniería, especializada en proyectos de Instalaciones Industriales, Instalaciones Eléctricas, Automatización y Control, en proyectos e infraestructuras de Plantas de Tratamiento de Aguas, Petro-Químicas, Gas, Centrales Térmicas, Ciclos Combinados, Nucleares, Industria Química, Bebidas, Alimentación y Servicios a la Industria.

Grupos de Interés: Empleados, Proveedores y Clientes

Fecha de adhesión: 26 de Febrero de 2014

Número de empleados: 10

Web: www.bluegold.es

Países en los que ha actuado: España, Reino Unido, Canadá, Kenia, Angola, Etiopía, México, Bolivia, EE.UU, Australia, Costa Rica, República Dominicana, Perú.



Principios

DERECHOS HUMANOS

Principio Uno: “Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

En nuestra empresa, no solo creemos en establecer fuertes compromisos de sostenibilidad, sino también en tomar medidas para garantizar que se realicen esos compromisos. Somos una organización de personas con pasión e integridad únicas, con valores que producen relaciones respetuosas y productivas. Creemos en nuestro compañerismo y equipo, respetando las opiniones y la cultura de todos los integrantes.

Bluegold está completamente comprometido con la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Asimismo, incorporamos los Principios de Negocios y Derechos Humanos de la ONU, también conocidos como el “Marco Ruggie”.

Hemos implementado una Política Corporativa de Derechos Humanos con tres pilares que son fundamentales en Principios Guía de la ONU – Proteger, Respetar y Remediar.

Todos nuestros empleados reciben un manual de acogida cuando entran a trabajar en nuestra empresa, donde se les explica sus derechos. Se les realiza formación tanto técnica como en Prevención de Riesgos Laborales.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio Dos: “Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Trabajamos de forma proactiva para asegurar que nuestras prácticas, así como las de nuestros proveedores, socios y otros en nuestra cadena de valor, respeten los derechos de los individuos y las comunidades donde operamos.

Motivamos a los empleados para que reporten cualquier violación potencial a nuestros principios éticos al Departamento de Recursos Humanos, que ofrece una forma segura y confidencial para que los empleados y el público en general hagan preguntas y reporten cualquier violación, incluyendo asuntos relacionados con los derechos humanos.

Principio Tres: “Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva”

En Bluegold valoramos a nuestros empleados. Nuestros empleados son nuestra ventaja competitiva y la razón de nuestro éxito. Desde que empiezan a trabajar en nuestra empresa, nuestros empleados son formados en materias como la calidad y la prevención de riesgos. Llevamos mas de un lustro con cero accidentes laborales graves gracias a la prevención y a la formación de nuestros equipos de trabajo.

Estamos comprometidos con la Declaración de Principios Fundamentales de la Organización Internacional de Trabajo, que identifica un conjunto de derechos humanos reconocidos internacionalmente que abarcan una amplia gama de temas.

Bluegold aprueba, apoya y respeta el derecho de sus empleados a la libertad de asociación, siempre que todas las acciones sean legales y que no interfieran con los deberes de los empleados y sus responsabilidades.

Principio Cuatro: “Las empresas deben apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado con coacción”

No exigimos a nadie realizar tareas peligrosas en contra de su voluntad o tareas perjudiciales para su salud o bienestar. Todos los empleados son libres de dejar la empresa en cualquier momento y no utilizamos los beneficios que se proporcionan a los empleados para forzar el trabajo.

Se realiza una calificación de nuestros proveedores con el fin de asegurarnos que tratan de forma correcta a sus empleados.

Principio Cinco: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

En Bluegold estamos comprometidos con la protección y respeto de las normas relativas al trabajo infantil en todos los países en que operamos.

La política de la compañía es contratar únicamente a personas mayores de 18 años. Nuestro proceso de selección y contratación requiere de que se presente una identificación oficial, así como una rigurosa investigación de la información de las personas. Este proceso se extiende a nuestros proveedores.

No adquirimos productos o servicios de empresas que no puedan acreditar que sus trabajadores son mayores de edad y que son tratados correctamente, recibiendo la formación adecuada en prevención de riesgos y un sueldo digno.

Nuestras operaciones en cada país cumplen con las regulaciones locales.

Motivamos a los empleados para que reporten cualquier violación potencial de los derechos laborales al Departamento de Recursos Humanos, que ofrece una forma segura y confidencial para que los empleados y el público en general hagan preguntas y reporten cualquier violación, incluyendo asuntos relacionados con los estándares laborales.

Principio Seis: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”

MEDIO AMBIENTE

Principio Siete: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Para nuestra empresa alcanzar la excelencia en la gestión ambiental es un objetivo primordial, en el que día tras día nos esforzamos, mediante la implementación de nuevas medidas y mejora continua en nuestros procesos.

Dedicamos esfuerzos considerables para abordar los principales temas relacionados con la sostenibilidad, desde la biodiversidad hasta la conservación de energías renovables, cambio climático y monitoreo de emisiones.

Principio Ocho: “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

El compromiso con el medio ambiente y la importancia del reciclaje es una realidad en Bluegold, en nuestras instalaciones separamos los diferentes materiales y hacemos selección específica de los diferentes residuos que se generan, con especial cuidado en el reciclaje y en el tratamiento de los residuos peligrosos que se puedan producir.

Nuestro compromiso se refleja a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, que incluye la gestión medioambiental según la ISO 14001.

Principio Nueve: “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio Diez: “Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

En Bluegold estamos adheridos a todas las leyes y políticas aplicables, sin excepción. Para inculcar una cultura fuerte, responsable dentro de nuestro lugar de trabajo, Bluegold reconoce que “Actuar con Integridad” es uno de los cinco principales valores que reflejan qué somos como compañía y qué principios guían nuestro actuar cotidiano y nuestras decisiones.

Todos los contratos con nuestros proveedores incluyen cláusulas anticorrupción.

Bluegold hace su mejor esfuerzo para analizar el historial de desempeño de los proveedores, antes de firmar un contrato.

Para que todos los empleados se encuentren alineados con los valores y expectativas de Bluegold, constantemente damos capacitación y comunicamos nuestras políticas y asuntos de recursos humanos.



Certificados de Calidad

Durante este mes de Diciembre de 2020, hemos vuelto a certificar nuestra norma de calidad integrada. De la OHSAS 18001 que poseíamos, hemos pasado a certificar la norma ISO 45000.

Un año mas hemos auditado nuestras normas de calidad con Bureau Veritas.

Hemos realizado cambios en nuestro sistema de calidad para mejorar la satisfacción de nuestros clientes.

Mejoras en Medio Ambiente

Hemos incluido un mejor sistema de separación de productos secundarios de fabricación para su reciclaje y reutilización. Este año hemos mejorado la recogida y reciclaje de plásticos y cartones.

Reducción del consumo eléctrico.

Como objetivo en la reducción de combustibles fosiles, este año hemos reducido en un 187% el consumo de electricidad en comparación con el año 2019. Ciertas mejoras técnicas y aprovechamiento de las horas de sol, han sido el principal factor de esta mejora, que seguiremos tratando de mejorar el proximo año, mediante mejoras en la

iluminación y sistemas de generación de energía renovable.

Cambiar de OHSAS 18000 a ISO 45000: Reto conseguido.

La prevención de riesgos laborales y evitar cualquier tipo de accidente es el primer objetivo de nuestro sistema de producción. La equipación de los trabajadores, concienciación y formación son la base de nuestro éxito, donde otro año mas hemos tenido "CERO" accidentes laborales.

Control de proyectos

Hemos mejorado el control de proyectos y los procedimientos de producción, mejorando la eficiencia mediante la aplicación de digitalización a nuestro proceso productivo.

ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

BUREAU VERITAS
Certification



El factor humanitario



Lucha contra Covid19

En este año tan duro, en el que estamos sufriendo una de las peores pandemias a nivel mundial, Bluegold ha puesto su granito de arena para ayudar.

Este año viene marcado por la terrible situación sanitaria que padecemos, debido al coronavirus Covid 19. Desde Bluegold, hemos querido poner nuestro granito de arena desinteresadamente para ayudar en los momentos mas difíciles durante los primeros meses. Para esto, aprovechamos nuestros contactos con proveedores asiáticos, para comprar y donar mascarillas de protección en el Hospital Universitario de San Juan de Alicante.

Acción que supuso una odisea, en la que el propio gobierno español retuvo por motivos puramente económicos las mascarillas en la aduana del aeropuerto de Madrid, sin importarle las vidas que podrían salvar. Finalmente, con

la intervención de Fedex España, pudimos entregar las mascarillas en el hospital, donde estaban trabajando con una mascarilla quirúrgica por medico por semana.

Además, hemos implementado todas las medidas de control y protección para que nuestros empleados puedan trabajar con total seguridad, no habiendo tenido casos de contagio hasta la fecha de hoy.

Seguiremos apoyando y ayudando a nuestros empleados y personas cercanas hasta que se pueda vencer el virus, mediante nuestra tecnología, investigación y soporte mediante materias primas.

En el mes de marzo de 2020, ante la carencia de mascarillas, realizamos una donación al Hospital de San Juan de Alicante, para ayudar al personal sanitario de pediatría con todas las mascarillas que pudimos conseguir



Blue Gold Desalación SL
Calle Gabriel Miro 11, 03560 El Campello
Spain
Tel: +34 966389838
E: bluegold@bluegold.es